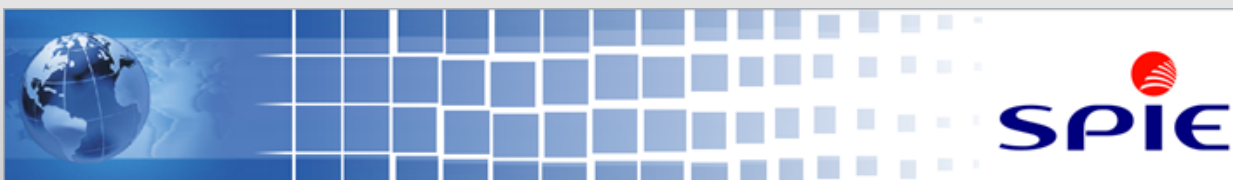


E-Ressources

Document mobilité généré sous Word



Direction de Centre de Profit - Business Unit manager

Titre de la fiche de poste	Direction de Centre de Profit - Business Unit manager
Code de la fiche de poste	
Classification	

Missions - Job description

Le titulaire de ce poste est responsable de la gestion opérationnelle et commerciale d'un centre de profit. Il assure la mise en œuvre de la stratégie commerciale et financière de son centre de profit, en collaboration avec la Direction Générale et les autres centres de profit. Il est responsable de la performance financière de son centre de profit et de la satisfaction des clients. Il dirige une équipe de collaborateurs et assure leur formation et leur développement. Il est responsable de la gestion des ressources humaines de son centre de profit.

Profil - Profile

Le titulaire de ce poste doit posséder une expérience significative en gestion opérationnelle et commerciale d'un centre de profit. Il doit avoir une formation supérieure et une expérience en gestion des ressources humaines. Il doit être capable de travailler en équipe et de communiquer efficacement. Il doit être capable de prendre des décisions et de gérer des situations complexes. Il doit être capable de travailler sous pression et de respecter les délais.

43

Titre de la fiche de poste	Direction de Centre de Profit - Business Unit manager
Code de la fiche de poste	
Classification	

Missions - Job description

Le titulaire de ce poste est responsable de la gestion opérationnelle et commerciale d'un centre de profit. Il assure la mise en œuvre de la stratégie commerciale et financière de son centre de profit, en collaboration avec la Direction Générale et les autres centres de profit. Il est responsable de la performance financière de son centre de profit et de la satisfaction des clients. Il dirige une équipe de collaborateurs et assure leur formation et leur développement. Il est responsable de la gestion des ressources humaines de son centre de profit.

Profil - Profile

Le titulaire de ce poste doit posséder une expérience significative en gestion opérationnelle et commerciale d'un centre de profit. Il doit avoir une formation supérieure et une expérience en gestion des ressources humaines. Il doit être capable de travailler en équipe et de communiquer efficacement. Il doit être capable de prendre des décisions et de gérer des situations complexes. Il doit être capable de travailler sous pression et de respecter les délais.

